

Карта коррупционных рисков

в муниципальном общеобразовательном учреждении «Гимназия № 2» г. Воркуты



№ п/п	Критическая точка	Краткое описание возможной коррупционной схемы	Подразделение и должности, замещение которых связано с коррупционными рисками	Вероятность риска, потенциальный вред	Меры по минимизации рисков в критической точке	
					реализуемые	предлагаемые
1. Воспитательная и образовательная деятельность						
1.1	Прием детей в образовательное учреждение и перевод учащихся	1. Прием детей в образовательное учреждение и перевод учащихся в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка 2. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)	Директор, заместители директора	Низкая	1. Осуществление деятельности в строгом соответствии с утвержденным Положением. 2. Комиссионное принятие решения о зачислении в образовательное учреждение.	1. Подача заявления о приеме в образовательное учреждение посредством информационных систем государственных услуг 2. Ежемесячное размещение информации на официальном сайте образовательного учреждения о наличии свободных мест

1.2	<p>Зачисление детей в образовательное учреждение дополнительное образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования</p>	<p>1. Зачисление детей в образовательное учреждение дополнительного образования в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования, в нарушение установленного нормативными правовыми актами и локальными актами порядка Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность).</p> <p>2. Зачисление без заявления родителей (законных представителей) несовершеннолетнего</p>	<p>Директор, заместители директора</p>	<p>Низкая</p>	<p>1. Проведение разъяснительной работы о порядке зачисления детей и осуществление контроля за такой деятельностью со стороны директора.</p> <p>2. Соблюдение регламента зачисления в объединение в рамках персонифицированного финансирования дополнительного образования (сбор и фиксация заявлений родителей (законных представителей) несовершеннолетних)</p>	<p>Подача заявления о приеме в образовательное учреждение посредством информационных систем государственных услуг ПФДО РК</p>
1.3	<p>Учет, заполнение и выдача документов государственного образца</p>	<p>1. Нарушение порядка учета, заполнения и выдачи документов государственного образца</p> <p>2. Искажение данных вносимых в документы государственного образца</p> <p>3. Выдача документов государственного образца третьим лицам</p>	<p>Директор, заместители директора, специалист по управлению персоналом, делопроизводитель</p>	<p>Низкая</p>	<p>1. Назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат)</p> <p>2. Создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца</p> <p>3. Ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО</p> <p>4. Создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности</p>	<p>1. Назначение ответственного лица за заполнение документов государственного образца (аттестат)</p> <p>2. Создание комиссии по проверке данных, вносимых в документы государственного образца</p> <p>3. Ежегодное заполнение базы ФИС ФРДО</p> <p>4. Создание комиссии по учету и списанию бланков строгой отчетности</p>
1.4	<p>Составление, заполнение документов, справок, отчетности</p>	<p>Составление и заполнение документов, справок отчетности с искажением, сокрытием отражаемых сведений или предоставление заведомо ложных сведений в документах и выдаваемых справках</p>	<p>Директор, заместители директора, специалист по управлению персоналом,</p>	<p>Низкая</p>	<p>1. Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательного учреждения организации и других работников</p> <p>2. Разъяснения работникам о мерах</p>	<p>1. Организация работы по контролю за деятельностью работников со стороны администрации образовательного учреждения организации и других работников</p> <p>2. Разъяснения работникам о мерах</p>

1.5	Оказание образовательных услуг	1. Необоснованное выставление оценок отдельным учащимся 2. Необеспечение качества обучения в рамках реализации основных образовательных программ 3. Предоставление преимуществ отдельным учащимся 4. Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей (законных представителей)	Директор, заместители директора, педагогический работник	Низкая	ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.6	Проведение ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенность и работой образовательного учреждения(качеством предоставляемых образовательных услуг)	1. Искажение данных ежегодного опроса родителей (законных представителей) учащихся удовлетворенности работой образовательного учреждения (качеством предоставляемых образовательных услуг) 2. Использование своих служебных полномочий с целью сокрытия достоверной информации о качестве предоставляемых образовательных услуг и получения личной выгоды	Директор, заместители директора, педагогический работник	Низкая	Контроль со стороны директора за проведением опроса и его результатами
1.7	Реализация мероприятий государственной и республиканской	Подготовка документации, устанавливающей необоснованное преимущество отдельным учащимся, на организацию питания и других льгот и искажение данных	Директор, заместители директора, социальный педагог,	Низкая	1. Контроль за целевым использованием предоставляемых услуг 2. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного

	программы по развитию системы социальной поддержки учащихся		заведующий производством, заведующий хозяйством		правонарушения 3. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
1.8	Постановка учащихся на профилактический учет	Не выполнение своих обязанностей в целях искусственного поддержания видимости высоких результатов своей работы или за вознаграждение или оказание услуг со стороны учащихся и (или) их родителей(законных представителей)	Директор, заместители директора, социальный педагог	Низкая	1. Контроль проводимой работы администрацией образовательного учреждения 2. Систематический контроль за воспитательной и образовательной деятельностью, в том числе предоставление отчетности в вышестоящие органы
1.9	Обеспечение безопасных условий для работников и обучающихся в образовательном учреждении	1. Нарушение требований законодательства при расследовании несчастного случая. 2. Искажение или сокрытие достоверной информации при возникновении чрезвычайных ситуаций, аварий, несчастных случаев с детьми и работниками образовательного учреждения	Директор образовательного учреждения, члены комиссии по расследованию несчастных случаев	Низкая	Разъяснение работникам образовательного учреждения: - об обязанности незамедлительно сообщить руководителю предприятия о склонении их к совершению коррупционного правонарушения, - о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
2. Взаимодействие с государственными, муниципальными, контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации					
2.1	Взаимодействие с государственным и муниципальными контрольно-надзорными органами, общественными организациями и средствами массовой информации	1. Получение личной выгоды, в том числе получение положительных актов по результатам проведенных проверок. 2. Подарков и оказания не служебных услуг, за исключением символических знаков внимания, подарков на протокольных мероприятиях.	Директор, заместители директора, работники, уполномоченные представлять интересы	Низкая	1. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений 2. Незамедлительное сообщение работодателю о склонении его к совершению коррупционного правонарушения
3. Организация защиты и работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными					

3.1	Работа со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными	1. Нарушение требований законодательства при работе со служебной информацией, конфиденциальными данными, в том числе с персональными данными 2. Использование в личных или групповых интересах информации, полученной при выполнении служебных обязанностей, если такая информация не подлежит официальному распространению 3. Несанкционированный доступ к информационным ресурсам 4. Передача служебной информации, конфиденциальных данных, в том числе с персональными данными, третьим лицам	Директор, заместитель директора, специалист по управлению персоналом, делопроизводитель, педагогический работник	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Разъяснение административной и уголовной ответственности за нарушения в области защиты конфиденциальной информации и персональных данных
3.2	Передача информации, полученной при выполнении трудовых обязанностей, если она не подлежит официальному распространению	Предложение от заинтересованных лиц за определённое вознаграждение предоставить доступ к информации, которая не подлежит официальному распространению.	Работники учреждения	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	Ограничение доступа в служебное время в информационно-телекоммуникационную сеть «Интернет» Установление запрета на использование съёмных машинных носителей информации (флэш-накопители, внешние накопители на жёстких дисках)
4.	Управление персоналом				
4.1.	Оформление трудовых отношений	1. Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за установление необоснованных преимуществ (исключений) при приеме на работу. 2. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность). 3. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (протекционизм,	Директор, специалист по управлению персоналом	Низкая вероятность, незначительный потенциальный вред	1. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующими вопросы трудоустройства и комиссионное принятие решения. 2. Проведение
					1. Проведение анализа профессиональной компетенции нанимаемого работника путем оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой

		семейственность и др.) при оформлении на работу			вакантной должности. 2. Разъяснительная работа с ответственными лицами о мерах ответственности за совершение коррупционных отношений. 3. Определение круга близких родственников претендента на вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов.	собеседования при приеме на работу
4.2.	Подготовка кадровых документов в отношении работников	1. Искажение данных при подготовке кадровых документов в отношении работников (аттестация работников; получением работниками предусмотренных законодательством льгот; подготовка наградного материала на присвоение работникам государственных, ведомственных, региональных и муниципальных наград) 2. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда, предоставление недостоверной и (или) неполной информации.	Директор, заместители директора, специалист по управлению персоналом	Низкая	1. Обсуждение профессиональной и трудовой деятельности кандидатов на педагогическом совете образовательного учреждения 2. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики учреждения	
4.3.	Кадровые перемещения	1. Заинтересованность в получении незаконного вознаграждения за осуществление необъективных кадровых перемещений.	Директор	Низкая	Проведение анализа профессиональной компетенции работника путем	Определение круга близких родственников претендента на

		2. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность).			оценки уровня образования, опыта работы и их соответствия предлагаемой вакантной должности	вакантную должность с целью выявления возможного возникновения конфликта интересов
4.4.	Проверка знаний по охране труда	1. Нарушение порядка проведения обучения по охране труда. 2. Выдача документов об успешном прохождении обучения и сдачи экзамена по охране труда, в случае если работник не набрал необходимого количества баллов.	Директор, специалист в области охраны труда, заведующий хозяйством	Низкая	Создание комиссии по проверке знаний, требований охраны труда	Контроль за деятельностью комиссии по проверке знаний, требований охраны труда
4.5.	Проведение аттестации на соответствие занимаемой должности	1. Необъективность проведения аттестации работников (для категорий Российской Федерации). 2. Оказание давления на членов комиссии при принятии решения 3. Необъективная оценка деятельности работников, завышение результативности труда	Директор, заместители директора, члены комиссий	Низкая	1. Создание комиссии по аттестации с приглашением независимых членов комиссии 2. Проведение аттестации в строгом соответствии с законодательством 3. Соблюдение утвержденной антикоррупционной политики организации	
4.6	Оплата труда	1. Неправомерное назначение выплат работникам. 2. Осуществление оплаты труда в полном объеме в случае фактического отсутствия работника на рабочем месте. 3. Неправомерное назначение стимулирующих выплат и вознаграждений работникам. 4. Предоставление недостоверной информации по командировочным расходам для решения личных целей	Директор, профсоюзная организация Гимназии, ведущий экономист	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Использование средств на оплату труда в строгом соответствии с штатным расписанием, утвержденным Положением о премировании 2. Контроль со стороны директора за начислением заработной платы работникам.	1. Комиссионное рассмотрение вопроса установления стимулирующих выплат и вознаграждений работникам 2. Разъяснения ответственным лицам мер ответственности за совершение коррупционных правонарушений

5. Функции, связанные с основным видом деятельности учреждения						
5.1	Оказание услуг	1. Требование от получателей услуг денежных средств за оказание бесплатных услуг. 2. Необоснованная выдача документации вследствие сговора с получателем услуг; необоснованное обогащение	Директор	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред	1. Внутренний контроль за использованием работниками должностных обязанностей, основанный на механизме проверочных мероприятий. 2. Контроль за оформлением документации.	1. Использование средств видеонаблюдения и аудиозаписи в местах приёма граждан. 2. Организация внутреннего контроля за качеством оказания услуг.
6. Экономика и финансы						
6.1.	Принятие решений об использовании бюджетных средств	1. Нецелевое использование бюджетных средств 2. Использование бюджетных средств в личных целях, несвязанных с трудовой деятельностью	Директор, ведущий экономист, заведующий хозяйством	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений. 2. Осуществление контроля со стороны учредителя.	1. Обеспечение коллегияльного принятия решений. 2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции
6.2.	Привлечение дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования	1. Нарушение порядка привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств в виде благотворительности, спонсорской помощи, пожертвования для осуществления уставной деятельности. 2. Непрозрачность процесса привлечения дополнительных источников финансирования и материальных средств (не	Директор, ведущий экономист, заведующий хозяйством	Средняя вероятность, значительный потенциальный вред	1. Назначение ответственного лица за реализацию платных образовательных услуг 2. Оформление договоров пожертвования 3. Ежегодная отчетность по	1. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и противодействия коррупции 2. Разъяснения работникам о мерах ответственности за

	осуществления уставной деятельности	информированность родителей (законных представителей) о добровольности таких взносов, возможности отзыва от внесения пожертвований, отсутствие публичной и общедоступной отчетности о расходовании полученных средств) Использование служебных полномочий при привлечении дополнительных источников финансирования и материальных средств (предоставления не предусмотренных законом преимуществ)			данному направлению деятельности	совершение коррупционных правонарушений
6.3.	Осуществление работниками предпринимательской деятельности	1. Незаконное исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью (участие работников, обладающих организационно-распорядительными или административно-хозяйственными функциями, в предпринимательской деятельности). 2. Получения доходов в виде денег, иного имущества, в том числе имущественных прав, услуг имущественного характера, результатов выполненных работ или каких-либо выгод (преимуществ) за исполнение служебных обязанностей в целях несвязанных с трудовой деятельностью.	Работники учреждения	Низкая	Соблюдение порядка принятия решения об одобрении сделок с участием организации, в совершении которых имеется заинтересованность	Разъяснения работникам о мерах ответственности за совершение коррупционных правонарушений
6.4.	Регистрация материальных ценностей и ведение баз данных материальных	1. Нарушение порядка регистрации материальных ценностей и ведения баз данных материальных ценностей 2. Несвоевременная постановка на учет материальных ценностей	Директор, заведующий хозяйством	Низкая	1. Контроль со стороны учредителя за деятельностью материально-ответственных лиц	2. Ознакомление с нормативными документами, регламентирующим и вопросы предупреждения и

	ценностей	3. Умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета. 4. Отсутствие регулярного контроля наличия и сохранения имущества.					противодействия коррупции
7. Сдача имущества в аренду, безвозмездное пользование							
7.1.	Распоряжение имуществом без соблюдения установленного законодательствам порядка	1. Нарушение порядка распоряжения имуществом. 2. Передача муниципального имущества в аренду, безвозмездное пользование без получения согласия учредителя и собственника имущества.	Директор	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Контроль со стороны учредителя по вопросу распоряжения муниципальным имуществом 2. Соблюдение порядка распоряжения муниципальным имуществом		
7.2.	Выбор контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора	1. Нарушение порядка выбора контрагентов на заключение договоров аренды и безвозмездного пользования, заключение договоров, приемка имущества после окончания действия договора 2. Преимущества отдельным субъектам, в обмен на полученное (обещанное) от заинтересованных лиц вознаграждение, умышленное досрочное списание материальных средств и расходных материалов с регистрационного учета.	Директор, ведущий экономист, заведующий хозяйством	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Обеспечение сохранности и использования имущества по целевому назначению 2. Контроль за соблюдением правил учета материальных средств 3. Ежегодное проведение инвентаризации имущества	Ротация членов комиссии по списанию	
8. Закупочная деятельность для нужд учреждения							
8.1	Формирование плана-графика закупок товаров, работ, услуг	1. Нарушение условий при формировании плана-графика закупок товаров, работ, услуг. 2. Установление излишних потребительских свойств товаров (работ, услуг). 3. Завышение (занижение) начальной (максимальной) цены закупки. 4. Товаров, работ, услуг под конкретного поставщика или	Директор, ведущий экономист, специалист в сфере закупок заведующий хозяйством, члены комиссии	Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.	1. Проведение анализа рынка 2. Сбор и анализ коммерческих предложений для формирования начальной (максимальной) цены контракта		

8.2	<p>Определение предмета и цены закупки</p>	<p>исполнителя.</p> <p>1. В одной закупке объединяются разнородные товары, работы, услуги, чтобы ограничить конкуренцию и привлечь к исполнению заказа конкретного поставщика, аффилированного с заказчиком или выплачивающим ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Характеристики товара, работы или услуги определены таким образом, что он может быть приобретён только у одного поставщика. Поставщик аффилирован с заказчиком или выплачивает ему незаконное вознаграждение.</p> <p>3. Срок поставки товара, оказания услуг, выполнения работ заведомо недостаточен для добросовестного поставщика.</p>	<p>Директор, ведущий экономист, специалист в сфере закупок заведующий хозяйством, члены комиссии</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>1. Установлен запрет на объединение в одной закупке несвязанных между собой товаров, работ, услуг.</p> <p>2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение закупок в состав конкуренции.</p> <p>3. Оценка обоснованности установленных требований к предмету закупки.</p> <p>4. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p>	<p>1. Оценка уполномоченным подразделением учреждения целесообразности объединения в одной закупке разных товаров, работ, услуг для закупок в состав более одного товара, работы, услуги.</p> <p>2. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.</p>
8.3	<p>Ведение преддоговорной работы</p>	<p>1. Заключение прямых договоров и переговоры с потенциальным участником закупки</p> <p>2. Представителем потенциального участника закупки за вознаграждение предложено составить техническое задание для конкретной организации</p>	<p>Директор, ведущий экономист, специалист в сфере закупок заведующий хозяйством, члены комиссии</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>1. Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.</p> <p>2. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>	<p>1. Исключить прямые контакты и переговоры с потенциальным участником закупки.</p> <p>2. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p> <p>разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
8.4	<p>Составление документации об осуществлении закупки</p>	<p>1. Ограничение круга лиц потенциальных участников закупки</p> <p>2. Выбор контрагентов на согласование договоров, предоставляющих необоснованные установление</p>	<p>Директор, ведущий экономист, специалист в сфере закупок</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>Комиссионное рассмотрение представленной поставщиком (подрядчиком,</p>	<p>Привлечение к проверке документации специалистов учредителя</p>

		<p>необоснованных преимуществ для отдельных участников закупки.</p> <p>3. Установление минимальных сроков исполнения обязательств</p> <p>4. Не установление мер ответственности за неисполнение обязательств по договору.</p> <p>5. Включение в документацию об осуществлении закупки обязательных требований к участнику закупки, не предусмотренных действующим законодательством представителем организации-исполнителя за вознаграждение предлагается нарушить предусмотренную законом процедуру либо допустить нарушения при оформлении документации на закупку у единственного поставщика товаров, работ, услуг.</p>	<p>заведующий хозяйством, члены комиссии</p>	<p>исполнителем) документации</p>	
8.5	Рассмотрение заявок (документов)	<p>1. Нарушение порядка рассмотрения заявок (документов)</p> <p>2. Предоставление не предусмотренных законом преимуществ (аффилированность)</p> <p>3. Участие в голосовании при наличии близкого родства или свойства с участником закупки.</p> <p>4. Неправомерное отклонение заявки участника или допуск участника закупки к проведению торгов.</p>	<p>Директор, ведущий экономист, специалист в сфере закупок заведующий хозяйством, члены комиссии</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>Формирование Единой комиссии по закупкам из компетентных лиц</p>
8.6	Оценка заявок и выбор поставщика	<p>1. Отклонение всех заявок с проведением повторной закупки. Сведения о поступающих заявках передаются «своему» исполнителю и помогают ему выиграть повторную закупку.</p> <p>2. Признание несоответствующей</p>	<p>Директор, ведущий экономист, специалист в сфере закупок заведующий хозяйством,</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>1. Требование согласования решения о заключении договора с участником, чья заявка была</p> <p>1. Ограничение возможности заключающим работникам предоставлять кому-либо сведения о ходе закупок,</p>

	<p>требованиям заявки участника аукциона, предложившего самую низкую цену. Победителем признаётся участник, предложивший почти самую низкую цену, которая по существу является достаточно высокой.</p> <p>3. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p> <p>4. Закупка у «своего» исполнителя при сговоре с другими участниками.</p> <p>5. Завышение стоимости закупки за счёт привлечения посредников.</p>	<p>члены комиссии</p>	<p>единственной признанной соответствующей требованиям (для конкурентной закупки).</p> <p>2. Установление требования согласования для случаев, когда соответствующими требованиями документации о закупке признаются заявки нескольких участников, с признаками аффилированности между собой.</p> <p>3. Наличие перечня оснований, когда может проводиться закупка у единственного поставщика.</p> <p>4. Недопущение осуществления закупки у перекупщика, а не у реального поставщика (в случае закупки у единственного поставщика).</p>	<p>проводить не предусмотренные переговоры с участниками.</p> <p>2. Ограничение возможности заключающим работникам получать какие-либо выгоды от проведения закупки, кроме официально предусмотренных заказчиком или организатором закупки.</p> <p>3. Обязанность участников представить информацию о целостке собственников, справку о наличии конфликта и/или связей, носящих характер аффилированности.</p> <p>4. Разъяснение понятия аффилированности, установление требований к разрешениям выявленных ситуаций аффилированности.</p> <p>Разъяснение об</p>
8.7	Заклучение	1.Заклучение контракта	Директор,	Высокая

	<p>контракта (договора) на выполнение определенного вида работ</p>	<p>(договора) с подрядной организацией, не имеющей специального разрешения на проведение определенного вида работ 2. Представителем организации за вознаграждение предлагается при разработке технической документации либо проекта контракта (договора) не отражать в условиях контракта (договора) требование к исполнителю о наличии специального разрешения на выполнение определенного вида работ</p>	<p>ведущий экономист, специалист в сфере закупок заведующий хозяйством, члены комиссии</p>	<p>вероятность, значительный потенциальный вред.</p>		<p>обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>8.8</p>	<p>Приемка результатов выполненных работ (поставленных товаров, оказанных услуг), несоответствующих их условиям заключенных контрактов (договоров)</p>	<p>1. Подписание акта приемки товаров, работ, услуг представителем исполнителя по контракту (договору) с выявленными нарушениями. 2. Представителем организации исполнителя за вознаграждение предлагается подписать документы приемки товаров, работ, услуг, несоответствующие условиям договора 3. Подписание акта приемки товаров, работ, услуг без фактического их исполнения</p>	<p>Директор, ведущий экономист, специалист в сфере закупок, заведующий хозяйством, члены комиссии</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>1. Комиссионный прием результатов выполненных работ(поставленных товаров, оказанных услуг) 2. Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>	<p>Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных правонарушений</p>
<p>8.9</p>	<p>Ведение претензионной работы</p>	<p>1. Не направление претензии поставщику, подрядчику, исполнителю. 2. Способствовать не предъявлению претензии либо составить претензию,</p>	<p>Директор, ведущий экономист, специалист в</p>	<p>Средняя</p>	<p>Разъяснение об обязанности незамедлительно сообщить</p>	<p>Разъяснение об ответственности за совершение коррупционных</p>

8.10	<p>Публикация информации о закупке</p>	<p>предусматривающую возможность уклонения от ответственности за допущенные нарушения контракта (договора).</p>	<p>сфере закупок</p>	<p>Высокая вероятность, значительный потенциальный вред.</p>	<p>представителю нанимателя о склонении его к совершению коррупционного правонарушения</p>	<p>правонарушений</p>
		<p>1. При обязательной публикации информации в электронной системе используются неправильные классификаторы или наименование закупки, не отражающее её содержание. При таком ограничении конкуренции к исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.</p> <p>2. Опубликованные документы закупки невозможно или сложно открыть, прочитать, скопировать. К исполнению заказа привлекается поставщик, аффилированный с заказчиком или выплачивающий ему незаконное вознаграждение.</p>	<p>Ведущий экономист, специалист в сфере закупок</p>	<p>1. Проверка документации (открытие/чтение/копирование) закупки. 2. Прием жалоб от возможных поставщиков на ограничение конкуренции.</p>	<p>1. Проверка наличия возможной аффилированности между заказчиком и поставщиком.</p>	