**Полезные контакты**

**Куда обращаться подростку/ родителям по поиску вакансий?**

Подать заявление через Единую цифровую платформу в сфере занятости и трудовых отношений «Работа России», Единый портал государственных и муниципальных услуг (функций).

**Куда обратиться за консультацией по вопросам трудоустройства?**

В ближайший Центр занятости населения.

**Куда обратиться за консультацией по вопросам трудовых отношений и охраны труда?**

В Управление труда Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Коми (167610, г.Сыктывкар, ул. Интернациональная, д. 174)

1) по вопросам проведения специальной оценки условий труда, проведения государственной экспертизы условий труда:

8 (8212)286-090 доб. 300

2) по вопросам охраны труда:

8 (8212)286-090 доб. 290

3) по вопросам трудовых отношений:

8 (8212)286-090 доб. 280

**Куда обратиться в случае нарушения трудовых прав?**

В Государственную инспекцию труда в Республике Коми:

1. г. Сыктывкар, ул. Морозова, д. 156/2,

тел: 8 (8212) 31-59-06;

1. г. Печора, ул. Н. Островского, дом 71,

тел. 8(82142) 7-41-2;

1. г. Ухта, ул. Чибьюская д. 54,

тел. 8(82167) 4-33-44;

1. г. Воркута, ул. Мира, д.3 «Б», 2 этаж,

т. 8(82151) 6-01-31.



**Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Коми**

**Тебе от 14 до 18?**

**Хочешь работать?**

Памятка для несовершеннолетних граждан от 14 до 18 лет по трудоустройству в свободное от учебы время

****

Сыктывкар 2023

**До 14 лет можно работать в организациях кинематографии, театрах, театральных и концертных организациях, цирках (ст. 63 ТК РФ).**

**Важно!**

Работодатель **не может** устанавливать испытательный срок при приеме на работу лицам, не достигшим возраста 18 лет (ст. 70 ТК РФ).

**Обрати внимание!**

Запрещается применение труда лиц в возрасте до 18 лет (ст. 265 ТК РФ):

- на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, на подземных работах. Перечень работ утвержден постановлением Правительства РФ от 25.02.2000 № 163;

- на работах, выполнение которых может причинить вред их здоровью и нравственному развитию (игорный бизнес, работа в ночных кабаре и клубах, производство, перевозка и торговля спиртными напитками, табачными изделиями, наркотическими и иными токсическими препаратами, материалами эротического содержания).

**Медицинский осмотр**

При заключении трудового договора **работодатель обязан** направить на обязательный предварительный медицинский осмотр независимо от трудовой функции (работы по должности в соответствии со штатным расписанием, профессии, специальности с указанием квалификации; конкретного вида поручаемой работнику работы) и далее ежегодно на периодический медицинский осмотр до достижения возраста 18 лет (ст. 266 ТК РФ).

**Важно!**

Медицинский осмотр проводится **за счет средств работодателя** (ст. 266 ТК РФ).

**Рабочее время**

При совмещении учебы и работы (ст. 92 ТК РФ):

до 16 лет – не более 12 часов в неделю;

от 16 до 18 лет – не более 17,5 часов в неделю.

Рабочая смена в течение учебного года (ст. 94 ТК РФ):

от 14 до 16 лет – 2,5 часа в день;

от 16 до 18 часов – 4 часа в день.

Для не получающих общее и среднее профессиональное образование (ст. 92 ТК РФ):

до 16 лет – не более 24 часов в неделю;

от 16 до 18 лет – не более 35 часов в неделю.

Рабочая смена в период каникул (ст. 94 ТК РФ):

от 14 до 15 лет – 4 часа в день;

от 15 до 16 лет – 5 часов в день;

от 16 до 18 лет – 7 часов в день.

**Важно!**

Работников в возрасте до 18 лет работодатель не вправе:

- направлять в командировки;

- привлекать к сверхурочной работе, работе в ночное время, в выходные и нерабочие праздничные дни.

Также до 18 лет **запрещена** работа:

- вахтовым методом (ст. 298 ТК РФ);

- в религиозных организациях (ст. 342 ТК РФ).

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| U:\014_Минтрудсоц_РК\014_Министерство_труда_и_соцзащиты_Республики_Коми\Отдел государственного управления охраной труда  (22)\ОГУОТ\БЮЛЛЕТЕНИ\2023\труд дети\carpet-1010891_1920-960x750-1.jpg | | **Если ты не знал, есть нормы переноски и передвижения тяжестей** | | | | |
| Характер работы | Пол | | Предельно допустимая масса груза в кг | | | |
| 14  лет | 15 лет | 16 лет | 17 лет |
| 1. Подъем и перемещение вручную груза постоянно в течение рабочей смены | Юноши | | 3 | 3 | 4 | 4 |
| Девушки | | 2 | 2 | 3 | 3 |
| 2. Подъем и перемещение груза вручную  в течение не более 1/3 рабочей смены: |  | |  |  |  |  |
| - постоянно (не более 2 раз в час); | Юноши | | 6 | 7 | 11 | 13 |
| Девушки | | 3 | 4 | 5 | 6 |
| - при чередовании с другой работой (до 2-х раз в час) | Юноши | | 12 | 15 | 20 | 24 |
| Девушки | | 4 | 5 | 7 | 8 |
| 3. Суммарная масса груза, перемещаемого в течение смены |  | |  |  |  |  |
| - подъем с рабочей поверхности | Юноши | | 400 | 500 | 1000 | 1500 |
| Девушки | | 180 | 200 | 400 | 500 |
| - подъем с пола | Юноши | | 200 | 250 | 500 | 700 |
| Девушки | | 90 | 100 | 200 | 250 |

Нормы предельно допустимых нагрузок при подъеме и перемещении тяжестей вручную утверждены постановлением Минтруда России от 07.04.1999 №7.

**Ежегодный оплачиваемый отпуск**

Для работников до 18 лет ежегодный основной оплачиваемый отпуск составляет 31 календарный день и предоставляется в удобное для них время (ст. 267 ТК РФ). При этом работник имеет право на предоставление оплачиваемого отпуска до истечения 6 месяцев непрерывной работы (ст. 122 ТК РФ).

**Важно!**

Установлены запреты:

- на непредоставление ежегодного оплачиваемого отпуска (ст. 124 ТК РФ);

- на отзыв из отпуска (ст. 125 ТК РФ);

- на замену отпуска денежной компенсацией, за исключением выплаты денежной компенсации за неиспользованный отпуск при увольнении (ст. 126 ТК РФ).

**Также работодатель обязан обеспечить:**

* выдачу средств индивидуальной защиты и смывающих средств (ст. 214 ТК РФ).

Выдача средств индивидуальной защиты фиксируется в личной карточке учета СИЗ.

В случае необеспечения работника средствами коллективной защиты и средствами индивидуальной защиты работодатель не имеет права требовать от работника исполнения трудовых обязанностей и обязан оплатить возникший по этой причине простой в размере среднего заработка работника (ст. 216.1 ТК РФ).

* обучение по охране труда, в том числе обучение безопасным методам и приемам выполнения работ, обучение по оказанию первой помощи пострадавшим на производстве, обучение по использованию (применению) средств индивидуальной защиты, инструктаж по охране труда, стажировку (при необходимости), проверку знаний требований охраны труда.